

## Fax-Anmeldung (0971 / 7236-111)

Ich melde mich bzw. meine/n Mitarbeiter/in verbindlich für den folgenden Lehrgang an:

### Demografie-Manager/in (IHK)

Anschrift des Unternehmens:

Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Tel.-Nr.: \_\_\_\_\_

Fax-Nr.: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Anschrift des/r Teilnehmers/in:

Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

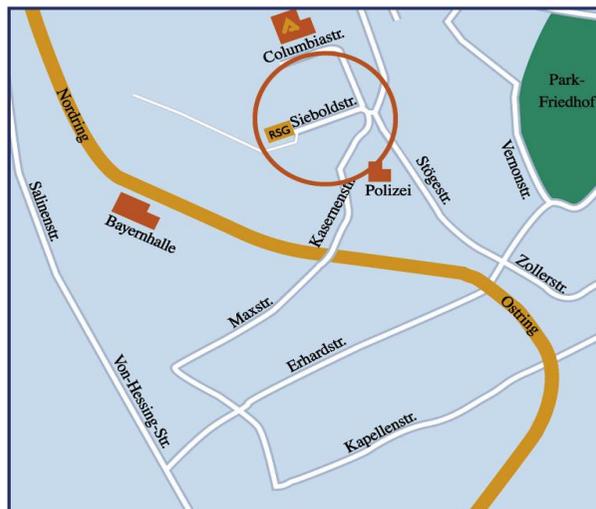
PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon/Fax: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift und Firmenstempel (mit meiner Unterschrift erkenne ich die Teilnahme- und Zahlungsbedingungen RSG Bad Kissingen GmbH & Co. KG an)



### Rhön-Saale Gründer- und Innovationszentrum GmbH & Co. KG

Sieboldstraße 7

97688 Bad Kissingen

Tel.: 0971 / 7236-0

Fax: 0971 / 7236-111

E-Mail: [buero@rsg-bad-kissingen.de](mailto:buero@rsg-bad-kissingen.de)

Internet: [www.rsg-bad-kissingen.de](http://www.rsg-bad-kissingen.de)



*Fachkräftesicherung im demografischen Wandel*

## Demografie-Manager/in (IHK)

*Zertifikatslehrgang in Kooperation mit der IHK Würzburg-Schweinfurt*

im

**Rhön-Saale Gründer- und Innovationszentrum (RSG)**

**Bad Kissingen**



## Demografie-Manager/in (IHK)

Die demografische Entwicklung macht auch vor Unternehmen nicht Halt. Mit steigendem Altersdurchschnitt der Mitarbeiter/innen ändern sich die Anforderungen an die Unternehmensstruktur. Gleichzeitig ist bereits heute ein verstärkter Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte im Gange.

Zur Fachkräftesicherung und Aufrechterhaltung der langfristigen Wettbewerbsfähigkeit werden Kenntnisse über die Auswirkungen des demografischen Wandels sowie über Maßnahmen diesem zielgerichtet begegnen zu können, unerlässlich.

Der Lehrgang zum/zur Demografie-Manager/in vermittelt Ihnen diese Kompetenzen.

Sie erfahren, mit welchen Maßnahmen Ihr Unternehmen attraktiver für Fach- und Führungskräfte gemacht werden kann, wie sich Wissen und Erfahrungen älterer Mitarbeiter/innen für das Unternehmen sichern lassen und wie bedarfsorientierte Weiterbildungsstrategien Ihre Mitarbeiter/innen auf dem aktuellen Kenntnisstand halten.

Darüber hinaus erkennen Sie, wie ein präventives Gesundheitsmanagement die Leistungsfähigkeit der Belegschaft über alle Altersgruppen hinweg positiv beeinflusst.

Eine Vielzahl an Gestaltungsansätzen und praxisnahen Beispielen werden Sie in der Anwendung der vermittelten Kompetenzen motivieren, um erfolgreiche und nachhaltige Lösungen für Ihr Unternehmen einleiten und begleiten zu können.

### Zielgruppe:

Unternehmer/innen, Personalleiter/innen sowie alle Mitarbeiter/innen, die mit der Aufgabe der Fachkräftesicherung vor dem Hintergrund des demographischen Wandels betraut sind.



### Inhalte:

#### **Modul 1: Demografische Entwicklung als Herausforderung für Unternehmen**

- Zahlen und Prognosen zum demografischen Wandel
- Auswirkung des demografischen Wandels auf die Gesellschaft und Arbeitswelt
- Demografie und Vielfalt in Organisationen
- Leistungsfähigkeit über die Lebensspanne
- Betriebliche Gestaltung des demografischen Wandels: Demografiemanagement
- Rolle, Funktion und Aufgaben des internen Demografie-Managers / der internen Demografie-Managerin
- Ausgewählte Instrumente des Demografiemanagements: Altersstrukturanalyse / Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung

#### **Modul 2: Führung und Unternehmenskultur im demografischen Wandel**

- Unternehmenskultur, Vision und Strategie im demografischen Wandel
- Führen im demografischen Wandel
- Chancen und Herausforderungen generationsübergreifender Teams
- Betriebliches Eingliederungsmanagement nach § 84.2 SGB IX als Teil des Demografiemanagements

#### **Modul 3: Demografisches Personalmanagement**

- Strategien zur Begegnung des Fachkräftemangels
- Nachhaltige Ausbildungskonzepte
- Öffentlichkeitsarbeit für Rekrutierung, Stellenanzeigen
- Mitarbeiterführung und Mitarbeiterbindung
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Altersheterogene Teams: Chancen u. Herausforderungen

#### **Modul 4: Kompetenzentwicklung und Qualifizierung**

- Bedeutung von Weiterbildungsmaßnahmen
- Kooperation mit Bildungseinrichtungen
- Persönlichkeitsentwicklung über Potenzialanalyse
- Führungskräftebewertung zur Messung der Qualität
- Mitarbeiterbefragung zur Zufriedenheitsbewertung
- Individuelle Ziel- und Fördergespräche
- Projekt- und Prozessmanagement
- Moderations- und Präsentationstechniken

#### **Modul 5: Bedeutung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes**

- Grundlagen der Gesundheitsvorsorge/Prävention
- Maßnahmen der Gesundheitsförderung: Ernährung, Stressmanagement; Bewegung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Wiedereingliederungsmanagement
- Work-Life-Balance

#### **Modul 6: Märkte 50+: Entwicklung/Chancen**

- Neue Märkte und Produkte, Analyseinstrumente
- Qualitäts- und Kundenmanagement
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing

#### **Modul 7: Fachspezifische Projektarbeit**

- Präsentation unternehmensspezifischer Maßnahmen

### Abschluss:



IHK-Zertifikat nach erfolgreicher Teilnahme am abschließenden Zertifikatstest, ansonsten Teilnahmebescheinigung

### Lehrgangsumfang:

80 U.-Std. bei Belegung aller Module bzw. 10 Lehrgangstage, je 9.00 – 16.30 Uhr  
*mind. 60 U.-Std. bei Belegung von Einzelmodulen*

### Lehrgangsort:

Rhön-Saale Gründer- und Innovationszentrum  
Sieboldstraße 7, 97688 Bad Kissingen

Termine: 28./29.09.; 11./12.10.; 23./24.11.;  
08.12.2017; 09.01.2018; 15.01.2018; **22.01.2018**

### Kosten:

Für den Lehrgang ist eine Förderung über den Europäischen Sozialfonds geplant. Ohne Förderung beträgt die Lehrgangsgebühr 990 Euro zzgl. MwSt. Bei Teilnahme am abschließenden IHK-Zertifikatstest fällt eine zusätzliche Gebühr von derzeit 100 € an.

### Rücktritt

Eine Absage muss schriftlich (per Brief, per Mail oder per Fax) erfolgen.  
Wir behalten uns vor, bei Absagen ab zwei Wochen vor Lehrgangsbeginn 50 % der Lehrgangsgebühren bzw. ab dem Kursstart den vollen Betrag in Rechnung zu stellen.